

INDEX 2022

DE L'EGALITE FEMME / HOMME

Selon l'article D1142-4 du code du travail, le niveau de résultat obtenu par l'entreprise et calculé au regard des indicateurs listés ci-dessous doit faire l'objet d'une publication sur le site internet de l'entreprise.

Ce tableau reprend la note obtenue pour chaque indicateur calculé ainsi que la note globale obtenue par l'entreprise pour l'année 2022 :

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur (%)	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables	Commentaires
1- écart de remuneration (en %)	1	1,9	38	40	40	Un écart de rémunération est constaté en faveur des hommes.
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	11,4	20	20	20	Un écart d'augmentation est constaté en faveur des femmes sur 2 catégories sur 3. Par ailleurs, la somme des écarts sur ces 2 catégories est nettement supérieur à l'écart constaté en faveur des hommes sur la 3 ^è catégorie. L'écart d'augmentation réduit l'écart de rémunération constaté en faveur des hommes donc tous les points sont accordés
3- écarts de promotions (en points de %)	1	0,5	15	15	15	Un écart de promotion est constaté en faveur des femmes sur 2 catégories sur 3. Cet écart de promotion est de 0,5% toutes catégories confondues. Tous les points sont accordés
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) *	1	100	15	15	15	Sur 5 salariées revenues en 2022 après une interruption due à la naissance d'un enfant, les 5 ont bénéficié d'une augmentation à leur retour et au plus tard le 31/12/2022. La loi sur les augmentations au retour de congé maternité a bien été appliquée à tous les salariés, tous les points sont accordés.
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	4	10	10	10	Les femmes sont légèrement sous représentées dans les 10 plus hautes rémunérations (40%)
Total des indicateurs calculables			98		100	INDEX 2022
INDEX (sur 100 points)			98		100	

* si l'indicateur n'est pas à 100% alors le nombre de point est à 0